OVERZICHT VAN DE VOORNAAMSTE WIJZIGINGEN IN DE ZIEKTEWET

Huidige ziektewet	Gewijzigde ziektewet
Loongrens verzekeringsplicht *f* 12.400,— gerekend op jaarbasis	Geen loongrens
Maximum dagloon *f* 38,40 bij 5-daagse werkweek	*f* 77,— bij 5-daagse werkweek
Ziekte Geen aanspraak op uitkering bij arbeidsongeschiktheid, voortkomend uit bedrijfsongeval of een gebrek.	Geen onderscheid naar oorzaak van de arbeidsongeschiktheid.
Duur uitkering In een tijdvak van 18 maanden maximaal over 52 weken ter zake van dezelfde ziekteoorzaak. In de volgende perioden van 18 maanden bij herhaalde ongeschiktheid voor dezelfde ziekteoorzaak uitkering over maximaal 26 weken.	Ongeacht de ziekteoorzaak uitkering over een onafgebroken periode van 52 weken. Bij onderbreking van minder dan een maand worden uitkeringsperioden samengeteld voor berekening van 52 weken.
Arbeidstherapie Indien: - de controlerend geneeskundige van oordeel is, dat het in het belang van de patiënt is dat deze passende arbeid gaat verrichten en - de werkgever bereid is die arbeid beschikbaar te stellen tegen tenminste de helft van het normale loon, is betrokkene verplicht het werk te aanvaarden. Wordt passende arbeid verricht, dan wordt het daarmee verdiende loon aangevuld met ziekengeld tot het oude volle loon.	*Vervallen* is, dat de werkgever tenminste de helft van het normale loon moet betalen. *Aanvulling op nevenstaande bepaling:* - Passende arbeid, aangeboden bij een andere werkgever moet worden aanvaard als: a. het dienstverband met de oude werkgever is geëindigd; b. betrokkene kennelijk blijvend ongeschikt is voor zijn oude werk; c. hervatting van de oude arbeid schadelijk voor de gezondheid van betrokkene zou zijn.

Huidige ziektewet	Gewijzigde ziektewet
Weigering van uitkering De uitkering kan worden geweigerd: indien de arbeidsongeschiktheid a) verband houdt met een als misdrijf gestelde gedraging; b) een gevolg is van onzedelijk gedrag; c) veroorzaakt wordt door een vecht- of kloppartij.	Nevenstaande weigeringsgronden zijn *vervallen.* *Nieuw* zijn de volgende weigeringsgronden: - indien de arbeidsongeschiktheid optreedt binnen een half jaar na aanvang van de verzekering, terwijl de gezondheidstoestand dit kennelijk moest doen verwachten; - indien de werknemer zich niet als werkzoekende laat inschrijven terwijl de bedrijfsvereniging zulks van hem verlangt in verband met werkhervatting in andere passende arbeid bij een nieuwe werkgever; - in bepaalde situaties indien besloten is tot weigering van wao-uitkering.
Vrijstelling van de verzekering is mogelijk, indien betrokkene: 70 jaar of ouder is; lijdende is aan slepende ziekte of gebrek; ongeschikt of zwanger is bij indiensttreding.	Bepalingen vervallen.

NEDERLANDS INSTITUUT
van
REGISTERACCOUNTANTS
BIBLIOTHEEK